



SZÉCHENYI 2020



# VISSZATÉRÉS

## „VISSZATÉRÉS REHABILITÁCIÓS MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁS BEINDÍTÁSA” TÁMOP-5.3.8.A3-12/1-2012-0015 PROJEKT IDŐSZAKI KIADVÁNYA



Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú  
Nonprofit Kft. aktuális foglalkoztatás bővítő és  
munkahelymegőrzést támogató programjainak  
bemutatása

Gyere haza fiatal! Pilot program

TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001 projekt  
eredményeinek bemutatása

GINOP/TOP/VEKOP

2015. Június

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



## Észak-Alföldi Regionális Rehabilitációs Kerekasztal Találkozó

**A Lépéselőny Egyesület június 3-án kerekasztal találkozót szervezett a „Visszatérés Rehabilitációs munkaerő-piaci szolgáltatás beindítása” TÁMOP 5.3.8.A3-12/1-2012-0015 program keretében. A projekt célja a leghátrányosabb helyzetű csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése, munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, javítása.**

A kerekasztal találkozók célja, hogy a különböző szervezetekben tevékenykedő szakemberek megismerjék egymás szakterületét, programjait, olyan értékekkel, ismeretekkel gazdagodjanak, amivel kiléphetnek azokhoz az emberekhez, akiknek szükségük van a segítségre.

A „Visszatérés - Rehabilitációs munkaerő-piaci szolgáltatás beindítása” projekt általános célja – összhangban a rehabilitációs tranzitfoglalkoztatás elősegítésének kormányzati szándékával, valamint hasonló programjaink megvalósításával – 200 fő inaktív megváltozott munkaképességű személy számára munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, kiemelten a foglalkoztatási rehabilitációt megcélzandóan a TÁMOP-5.3.8-11/A1-12/1-2012-0015 kiemelt projekt módszertani kidolgozásában. A kitűzött célok között szerepel az Észak-alföldi régióban egy Regionális Rehabilitációs Kerekasztal életre hívása, amely hatékony kommunikációs és érdekegyeztető-érdekvédelmi fórumként funkcionál a rehabilitációs foglalkoztatás elősegítése kapcsán a gazdasági élet szereplői, a civil szféra, illetve a kormányzati és önkormányzati szervek együttműködésével. Az eddig megszervezett találkozók sikeresnek bizonyultak. Jelentős átalakítások történtek a megváltozott munkaképességű személyek ellátási és intézményi rendszerében. Egyéb civil szervezetekkel és partnerekkel történő kapcsolatfelvétel eredményeként több megváltozott munkaképességű,

hátrányos helyzetű személyt sikerült elhelyezni a munkaerő-piacon. Fogyatékos személyek számára pedig külön védett műhelyet kialakítani.

## **A projekt indokoltsága**

2012-től újfajta szemlélettel közelít a kormányzat a megváltozott munkaképességűekhez, hiszen általános nemzetgazdasági cél a munkaképes személyek munkaerő-piaci re-integrációjának elősegítése, amellyel nemcsak a közös társadalmi szükségletek kielégítéséhez járulhatnak hozzá, hanem visszaszerezhetik saját egzisztenciájukat, társadalmi megbecsültségüket, javíthatják családfenntartási képességüket. Ezt nevezzük foglalkoztatási rehabilitációnak.

Az Észak-alföldi régióban – kiemelten Hajdú-Bihar megye hátrányos helyzetű kistérségeiben magas azon személyek száma, akik tartósan munkanélküliek és/vagy inaktívak. Sokan közülük megváltozott munkaképességűek, akiknek – amennyiben számukra rehabilitációs ellátást állapítottak meg – meghatározott idő elteltével vissza kell térniük a munkaerőpiacra, mert ellátásuk megszűnik. Számukra kiemelten fontos egy olyan szolgáltatáscsomag nyújtása, amelynek segítségével megtörténik személyes kompetencia- és készségfejlesztésük, fizikai és mentális felkészítésük a munka világába való visszatérésre, miközben különféle tanácsadásokon és tréningeken vehetnek részt.

## ***Célok és elvárt eredmények***

### **Hosszú távú célok**

– az Észak-alföldi régió, ezen belül is Hajdú-Bihar megye foglalkoztatási helyzetének javítása, a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci re-integrációjának elősegítése;

- ezen személyek foglalkoztatási potenciájának javítása, készségeik és képességeik fejlesztése, a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásuk megvalósítása, a munkáltatói befogadás elősegítése;
- foglalkoztatási rehabilitációs célú szolgáltatások életre hívása és folyamatos működtetése.

### **Közvetlen célok**

- az atipikus foglalkoztatási formák (távmunka, részmunkaidős foglalkoztatás stb.) és a munkaerő kölcsönzés megismertetése a cégekkel és szervezetekkel;
- a feketemunka elleni küzdelem;
- szakmai és infrastrukturális kapacitásfejlesztés;
- a munkaerő-piacon hátrányos helyzetű, inaktív csoportok felkészítése, képzése és támogatása a munkavállalásban (tanácsadás, mentori tevékenység).

### ***Eredmények***

- egy egységes munkaerő-piaci szolgáltatási módszertan bevezetése – speciálisan a foglalkoztatási rehabilitáció tekintetében – a TÁMOP-5.3.8-11/A1 kiemelt projekt közreműködésével;
- 200 fő megváltozott munkaképességű személy bevonása a programba;
- 100 fő számára egyéni munkavállalási terv készítése;

- 45 fő sikeres elhelyezése a munkaerőpiacon;
- 20 darab együttműködési megállapodás megkötése a régió munkáltatóival, foglalkoztató szervezeteivel;
- 50 darab feltárt új munkakör a régióban;
- a TÁMOP-5.3.8-11/A1 kiemelt projekt során kifejlesztett Portálra a projekt releváns adatainak feltöltése, folyamatos frissítése;
- a projektben résztvevőknek személyre szabott egyéni szolgáltatások nyújtása;
- disszeminációs tevékenységek és közösségi rendezvények.

### ***Célcsoportunk***

#### **Közvetlen (a projektbe bevonható személyek köre)**

- megváltozott munkaképességű inaktív és munkanélküli személyek;
- a Lépéselőny Egyesületnél foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók;
- alternatív munkaerő-piaci szolgáltatásokat biztosító szervezetek;

## **Közvetett**

- a közvetlen célcsoportként bevont személyek családtagjai, ismerősei;
- szakmai együttműködő szervezetek;
- a megvalósító szervezet munkavállalói.

## **Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. aktuális foglalkoztatás bővítő és munkahelymegőrzést támogató programjainak bemutatása**

Kovács-Tózsér Veronika, az OFA Észak-alföldi Regionális Iroda vezetője a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítéséről tartott előadást. Kiemelte a hazai diplomamentő program előnyeit, bemutatta a „Gyere haza” fiatal programot, amelynek célja, hogy a külföldön, elsősorban Londonban dolgozó magyar fiatalok hazatérését segítse lakhatási és letelepedési támogatással, illetve megfelelő munkahely biztosításával.

„Munkaerő-piaci változások segítése”  
Létszámbővítés

Program célja: kimagasló tudással rendelkező szakembergárda képzése  
A szolgáltatás: A munkáltatói igények bejelentése alapján üres álláshelyek - legalább 50 fő –, vagy új munkahelyek létrehozása esetén, gyors reagálású, munkakör-elemzésen alapuló igényorientált képzés biztosítása a munkavállalók részére.

Térítésmentesen igénybe vehető szolgáltatások:

- Munkáltatói létszámgény alapján: munkaerő toborzás végzése
- Felkérésre foglalkoztatási témájú fórumok, konferenciák, csoportos tájékoztatók szervezése
- OKJ-s, nyelvi, hatósági, munkáltatói igényre szervezett speciális képzések

- Szakképzett tanácsadó, pszichológus, képzési mentor szolgáltatásainak igénybevétele a képzés alatt
- A célcsoport igényeire kialakított kompetenciafejlesztő tréning, pályakorrekciós tanácsadás
- Képzési tanácsadás: megszerezhető végzettségről, munkáltatóról, várható bérezésről, a képzés elvégzése során igénybe vehető egyéb szolgáltatásokról/támogatási formákról információnyújtás

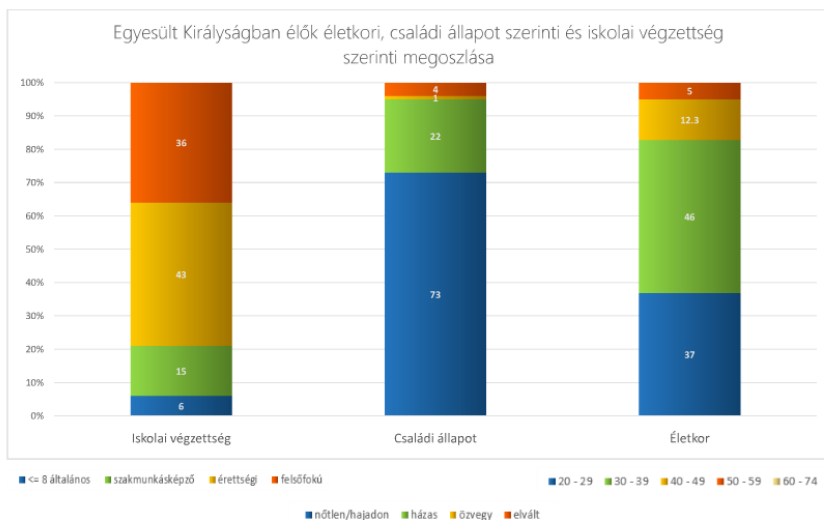
## **Gyere haza fiatal!**

### **Pilot program**

#### *Célcsoport:*

Olyan felsőfokú végzettséggel, vagy piacképes/speciális szakmával rendelkező Londonba kivándorolt hazánkfitai számára szeretnénk itthon az egzisztencia teremtésében, hosszú távú berendezkedésben, karrierlehetőség biztosításában segítő kezet nyújtani, akik kamatoztatni tudják a külföldön szerzett tapasztalataikat, a felsőfokú oktatásban szerzett tudásukat, illetve gyakorlati nyelvtudásukat.





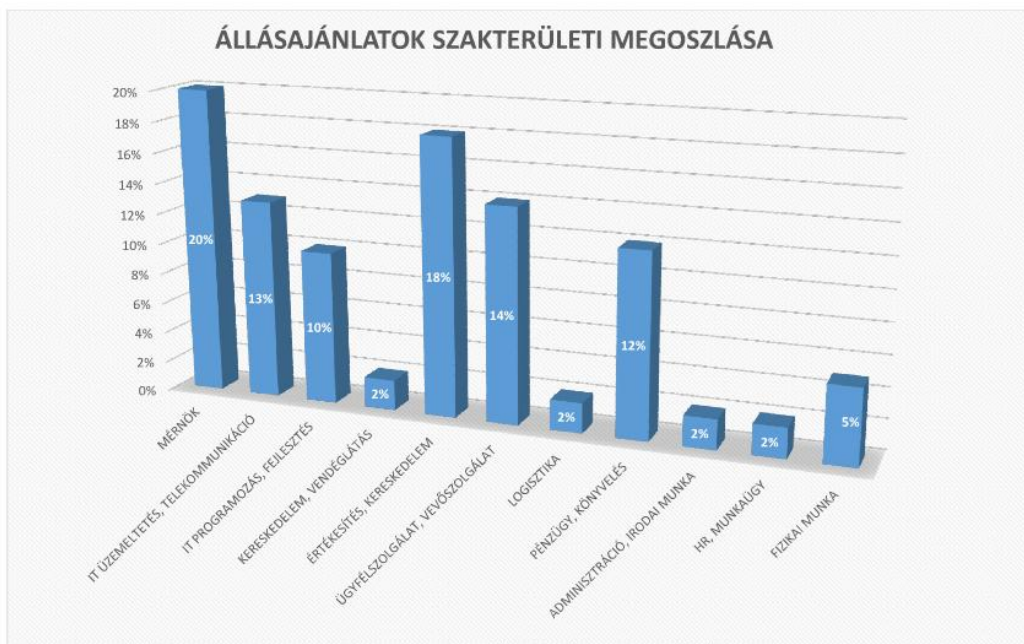
A célcsoportot karrier lehetőség biztosításával, piacképes jövedelem kínálásával és egzisztenciateremtő támogatással segítik.

*A program előnyei munkáltatók részére:*

- Képzett, az angol nyelvet jól beszélő munkaerő megszerzése
- Térítésmentes toborzás és előzetes munkaerő szűrés, állásinterjú megszervezése szakértők bevonásával
- Mobilitási támogatás II.
- Munkáltatói arculatépítés (CSR) lehetősége
- *Támogatási formák:* lakhatási támogatás, mobilitási támogatás, utazási költségtérítés új munkahely megszerzése céljából.
- *Képzési támogatás,* amennyiben szükséges új ismereteket elsajátítani a munkakör betöltéséhez.

- A támogatásokat a programhoz csatlakozott egyének kapják, azaz, a kérelmek jóváhagyása után a bankszámlájukra utalja az OFA NKft. a megítélt összeget, amely vissza nem térítendő támogatás, és nem ír elő foglalkoztatási kötelezettséget az egyén számára.

## GINOP/TOP/VEKOP



Berki Judit, az ÉARFÜ ügyvezetője a régióbeli vállalkozások strukturális feltételeinek javítását célzó pályázati lehetőségekről, a pályázati eredményekről tartott rövid tájékoztatást. Kitért a GINOP (Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program), TOP (Területfejlesztési Operatív Program) és VEKOP (Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program) programokkal kapcsolatos információkra, elmondta kik csatlakozhatnak ezekhez és milyen lehetőségeket vehetnek igénybe.

## **TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001 projekt eredményeinek bemutatása**

Demetrovics Zsuzsanna a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának támogatása (TÁMOP 1.1.2) című projekt főbb elemeit mutatta be. A program célja a foglalkoztathatóság növelése, az esélyegyenlőség megteremtése, a diszkrimináció csökkentése. Hat célcsoportot kíván megszólítani: az alapfokú végzettséggel rendelkezőket, a 25 év feletti pályakezdőket, az 50 életévüket betöltött álláskeresőket, akik 12 hónapon belül részesültek valamilyen gyermekellátási segélyben, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskeresőket, illetve a tartós munkanélkülieket. Valamint kiemelte a különböző projekten belüli támogatásokat, segítő tevékenységeket.

### *Projekt főbb adatai*

Főkedvezményezett: Nemzetgazdasági Minisztérium

Kedvezményezettek: 18 megye

Konzorciumi megvalósítás - partnerség - szerződés – vezető

Projekt összköltsége 111 390 000 000 Ft

Hajdú–Bihar megye projekt forrása: 9 066 000 000 Ft

A Hajdú–Bihar megyei részprojekt 2015. évi kerete: 1 179 226 639 Ft

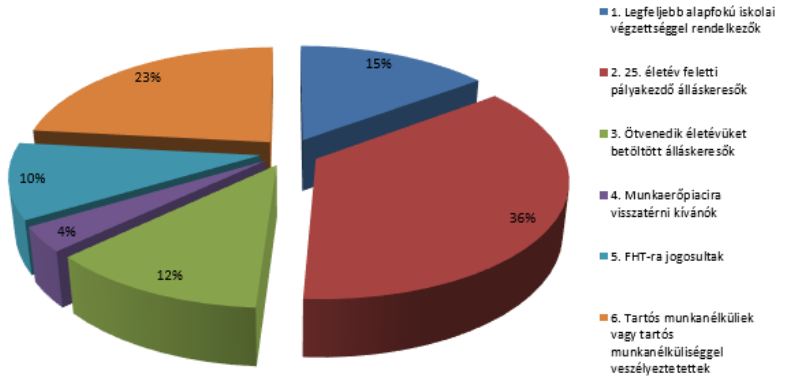
### *Projekt időbeli ütemezése*

Projekt megvalósítási időszaka: 2011.05.01.-2015.10.31.

## *A projekt célcsoportjai*

1. a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők,
2. a 25. életév feletti pályakezdő álláskeresők  
/a fiatalok/pályakezdők célcsoportjába tartozók közül 2015. január 1-jétől a 25 éven aluliakat csak az Ifjúsági Garancia (GINOP 5.2.1) munkaerő-piaci programba lehet bevonni./
3. a projektbe történő bevonás időpontjában az ötvenedik életévüket betöltött álláskeresők, továbbá
4. azok az álláskeresők, akik a projektbe való belépést megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban részesültek gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesültek, vagy jelenleg is részesülnek,
5. foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskeresők,
6. tartósan munkanélküli, vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők, ide tartoznak
  - legalább három hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
  - a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI.26.) Korm. rendelet 3. számú melléklete „A kedvezményezett járások listája” alapján komplex programmal fejlesztendő járásnak minősülő 4 járás, valamint az „Átmenetileg kedvezményezett települések jegyzékén” szereplő településen vagy,
  - a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV.23.) Korm. rendelet 2. számú mellékletében szereplő – társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett és jelentős munkanélküliséggel sújtott – településeken élnek, valamint a 3. számú melléklet „Átmenetileg kedvezményezett települések jegyzéke” szerinti településeken élnek (átmeneti időszak: 2015. december 31-ig),

## Bevontak számának alakulása 2015. április 30-ig



- csoportos létszámleépítéssel érintettek.

### *A Hajdú – Bihar megyei részprojekt segítő tevékenységei*

- Humánszolgáltatások nyújtása
- Képzési költség támogatása
- Képzés ideje alatti keresetpótló juttatás
- Képzéshez kapcsolódó helyközi utazás költségtámogatása
- Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (legfeljebb 8+4 hó)
- Bérköltség támogatás (legfeljebb 3x4 hó; 90 napos; 6+3 hó)
- Munkába járáshoz kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségeinek megtérítése
- Lakhatási támogatás
- Szolgáltatás díjának megtérítése
- Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat költségeinek megtérítése
- Szakmai (képzéssel kapcsolatos) alkalmassági vizsgálat költségének megtérítése

## **Állásfeltáró munkatársak szerepe a munkaügyi szervezetben**

A TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” című projekt keretében Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályán 4 fő állásfeltáró munkatárs segíti a projekt megvalósítását.

*Munkájukat hármas cél vezérli:*

- a munkaerő-piaci szereplők megismerése,
- újabb üres álláshelyek feltárása,
- a munkaadók tájékoztatásán keresztül a munkaügyi feladatokat ellátó szervezet felé nyitottság javítása.

Az állásfeltáró munkatársak megfelelő információval rendelkeznek ahhoz, hogy a munkaerő-piaci igények és lehetőségek összehangolásában aktívan részt vegyenek, kiemelt feladatuk az üres álláshelyek feltárása.

A munkatársak munkájuk során arra törekednek, hogy minél több munkaadó ismerje meg a munkaügyi szervezet által nyújtott támogatási és szolgáltatási elemeket.

*Munkába járáshoz kapcsolódó utazás költségeinek megtérítése*

Helyközi utazási költségek támogatása:

A projektrésztvevő és az őt - a projektben foglalkoztatás támogatásával - foglalkoztató munkaadó részére a támogatott foglalkoztatás teljes időtartama alatt megtéríthető a munkába járással kapcsolatos utazási költségeknek őt terhelő része, azokban az esetekben, ha a résztvevő lakóhelye/tartózkodási helye és a foglalkoztatás helyszíne között tömegközlekedési eszközt vesz igénybe. Az utazási költségek támogatásának maximális mértéke a felmerülő utazási költségek 100%-a.



**„VISSZATÉRÉS-REHABILITÁCIÓS  
MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSBEINDÍTÁSA”  
LÉPÉSELŐNY KÖZHASZNÚ EGYESÜLET,  
DEBRECEN, HUNGARY 2014.**

**Kiadja:** Lépéselőny Közhasznú Egyesület  
**Felelős kiadó:** Huri Beáta  
**Főszerkesztő:** Szabó Noémi  
**Grafikus:** Starzynski Nóra  
**Nyomda:** Viola Print Kft.



**ISBN 2063-4277**

**Lépéselőny Közhasznú Egyesület**  
**Székhely:**4026 Debrecen, Csap u. 36 Tel./Fax: 52/321-666  
**E-mail:** foglalkoztatasisokzopont@gmail.com  
**Web:** www.lepeselony.com  
**Magán-munkaerőközvetítő szám:** 7498-3/2009-5600

**EZ A KIADVÁNY A LÉPÉSELŐNY KÖZHASZNÚ EGYESÜLET  
TÁMOP-5.3.8.A3-12/1-2012-0015  
SZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN KERÜLT ÖSSZEÁLLÍTÁSRA ÉS KIADÁSRA,  
MEGJELENÉSÉT A MAGYAR ÁLLAM ÉS  
AZ EURÓPAI SZOCIÁLIS ALAP TÁMOGATTA**

**A KIADVÁNY FELHASZNÁLÁSA ESETÉN  
KÉRJÜK A FORRÁST MEGJELÖLNI.**